



HR-NEWS

Veröffentlichung der **ver.di**-Gruppe im Hauptpersonalrat der Bundesagentur für Arbeit
und der **ver.di**-Bundesfachgruppe Arbeitsverwaltung

Ausgabe 11/2011

November 2011

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Ihr erhaltet heute die neueste Ausgabe der „HR-NEWS“ mit den aktuellen Informationen aus der Sitzung des Hauptpersonalrats vom 8.11. bis zum 10. 11. 2011

Fachkonzept für die Organisationseinheit IT-Sicherheit (Fachkonzept IT3)

Seit der Gründung des Organisationsbereichs IT3 Mitte 2006 sind ständig neue Kernaufgaben hinzugekommen. Diese machen eine Neubewertung des Personalkörpers IT 3 erforderlich.

Beispielhaft sind hier angeführt

- Zertifizierung IT Sicherheit der BA
- Steuerung und Koordination der flächenweiten IT Sicherheitsorganisation
- ständiger Prozess der Sensibilisierung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die Bewertung der betroffenen Dienstposten ist arbeitgeberseitig vorläufig festgelegt.

Änderung des Konzeptes „Ausbildung zum Certified Internal Auditor (CIA)“

Entsprechend der Standards des Deutschen Institutes für Interne Revision wird mit dem Examen zum CIA ein hohes Ausbildungsniveau nachgewiesen. Gleichzeitig wird über dieses Examen die einheitliche Anwendung der Richtlinien und Standards der Internen Revision sichergestellt.

Ziel der BA ist es, das eigene Personal auf diesem hohen Niveau zu qualifizieren.

Das vorliegende Konzept wurde bezüglich der Workshops und für das Selbststudium geändert.

Für die TeilnehmerInnen, welche sich zurzeit in der Ausbildung befinden, gelten entsprechende Übergangsregelungen.

Weiterentwicklung ERP-Personal und ERP-Business-Warehouse (Personal); Versionsbeschreibung für die Programmversion P 13

Mit der Version P 13 sowie der Zwischenversion P 13a werden die Anforderungen und Anpassungen umgesetzt, welche aus den Internen Services (IS) Personal an den Servicebereich IT-Systeme Personal (SB 25) im BA –SH sowie an die Zentrale herangetragen wurden.

Die aktuellen Weiterentwicklungen erfordern keinen Qualifizierungsbedarf und führen auch nicht zu personalwirtschaftlichen Auswirkungen.

Weiterentwicklung VerBIS Versionsbeschreibung VerBIS P13

Mit der Versionsbeschreibung P 13 ändern sich vor allem Darstellungen auf der Oberfläche. Sie haben keinen Einfluss auf die fachliche Funktionalität für die Anwenderinnen und Anwender.

Die neue Version erfordert keine gesonderte Qualifizierung und hat auch keine personalwirtschaftlichen Auswirkungen.

Steuerungs- und Zielvereinbarungsprozess im Kontext des Leistungs- und Entwicklungsdialogs für Beschäftigte auf AT-Ebenen sowie weitere Führungskräfte (LEDi-AT/LEDi-FK)

Die Zielvereinbarungen 2012 werden wie bisher über standardisierte dienstpostenspezifische Ziele und Messgrößen abgeschlossen.

Der Steuerungsprozess sowie der Leistungs- und Entwicklungsdialog (LEDi) sind über das Bindeglied „Zielvereinbarung“ eng miteinander verknüpft.

Die Zielvereinbarungen 2012 sollten schwachstellenorientiert abgeschlossen und somit dezentralisiert individuell auf Teambedürfnisse abgestellt werden.

Ziel der HEGA ist es, den Zielvereinbarungsprozess qualitativ weiter zu entwickeln.

Bestellung des Wahlvorstandes für die HPR Wahlen 2012

Der HPR beschließt, folgende Personen für den Wahlvorstand zu benennen:

- Frau Schuhmann (Zentrale)
- Herr Lösch (Zentrale)
- Herr Bernreuter (BA-ServiceHaus)
- Herr Böhnke (BA-ServiceHaus)
- Frau Eckert (BA-ServiceHaus)
- Herr Reinhardt (AA Hannover)

Der HPR schlägt dem Hauptwahlvorstand als Wahltermin den 25.04.2012 vor.

Übersicht der in der HPR-Sitzung behandelten Themen

- **Fachkonzept für die Organisationseinheit IT-Sicherheit (Fachkonzept IT3)**
Änderung des Konzeptes
- **„Ausbildung zum Certified Internal Auditor (CIA)“**

- **Weiterentwicklung ERP-Personal und ERP-Business-Warehouse (Personal);
Versionsbeschreibung für die Programmversion P 13**

- **Weiterentwicklung VerBIS
Versionsbeschreibung VerBIS P13 Steuerungs- und Zielvereinbarungsprozess im Kontext des Leistungs- und Entwicklungsdialogs für Beschäftigte auf AT-Ebenen sowie weitere Führungskräfte (LEDi-AT/LEDi-FK)**

- **Bestellung des Wahlvorstandes für die HPR-Wahlen 2012**

Die Mitglieder der **ver.di** - Gruppe im Hauptpersonalrat

**Vorsitzender
Vorstandsmitglied
Vorstandsmitglied
Vorstandsmitglied
Schriftführerin**

**Eberhard Einsiedler
Iris Hundertmark
Gerd Wolf
Michael Nitsch
Gertrud Eckert**

Sprecher der Ausschüsse:

**Interner Service – Arbeits- und Beamtenrecht,
sowie Gleichstellungsfragen
Personalentwicklung – Aus- und Fortbildung,
sowie Personalwirtschaft
Operative Dienstleistungen
Controlling und Steuerung**

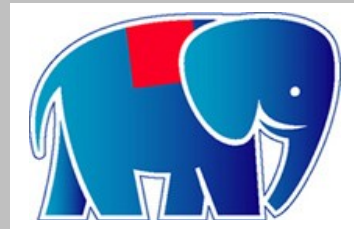
**Andreas Böhnke

Anton Jopp

Rolf-Peter Bruch
Gertrud Eckert**

**HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied**

**Lisette Hörig
Henrik Möckel
Thomas Berle
Dieter Bähr
Karl Hiestermann
Rickard Klöppel
Brigitte Fuchs
Griseldis Lamping
Joachim Mohr
Gerhard Wiener**



Herausgegeben von:

ver.di – Bundesverwaltung, Fachbereich Sozialversicherung, Fachgruppe Arbeitsverwaltung
Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin, Tel. 030 – 6956 1930

Presserechtlich verantwortlich: Isolde Kunkel – Weber, Mitglied des ver.di Bundesvorstands

Redaktion: Michael Nitsch / Jochen Berking

E-Mails zu „HPR-NEWS“ bitte an:

Michael.Nitsch@arbeitsagentur.de oder **Jochen.Berking@verdi.de**

ver.di Fachgruppe Bundesagentur für Arbeit im Internet unter: <http://www.verdi-wir-in-der-ba.de/>